

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ПЛАН

Штатное расписание—это организационно-распорядительный документ, который закрепляет должностной и численный состав, фонд заработной платы предприятия в целом.

При определении организационной структуры предприятия учитывались особенности производственных процессов, целесообразность определения их соответствующего разделения на комплекс операций, разделение сфер деятельности между структурными подразделениями и их взаимосвязь, обеспеченность работников средствами оргтехники, автоматизации и механизации. С учетом этих и иных факторов сформированы структурные подразделения предприятия с соответствующим их наименованием и распределены между ними функции, организованы рабочие места, рассчитана численность работников.

Определение необходимой численности работников КУП «Смолевичское ЖКХ» производится с учетом объема работ (услуг), предварительно рассчитанного количества рабочих мест, режима их работы и в соответствии с нормативами численности, нормами времени, нормами обслуживания. Нормативы численности рассчитаны в соответствии со сборниками Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь.

Наименование должностей служащих и профессий рабочих установлены в соответствии с наименованиями, включенными в общегосударственный классификатор Республики Беларусь ОКРБ 014-2017 «Занятия», утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 июля 2017 г. №33.

Размеры тарифных окладов (тарифных ставок) определяются в соответствии с Коллективным договором утвержденном на предприятии 17 июля 2021 г. протокол №13 и на основании постановления Министерства Жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь от 12 августа 2011г., №19 «Об утверждении Рекомендаций о порядке оплаты труда работников организаций системы Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь».

Для повышения заработной платы и стимулирования качественного и продуктивного труда работников КУП «Смолевичское ЖКХ» производится повышение тарифных ставок (тарифных окладов), рассчитанных на основе тарифной ставки за характер выполняемых работ и трудовых функций и за вклад в эффективность работы предприятия до 300% включительно, выплачиваются различные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, такие как:

- Доплата за классность, надбавка за стаж работы в отрасли;
- В целях стимулирования повышения профессионального мастерства рабочих и усиления их материальной заинтересованности за выполнение производственных заданий введены дифференцированные

надбавки к тарифным ставкам за проф. мастерство для всех рабочих, независимо на каких участках они работают:

3 разряд - 18%

4 разряд - 22%

5 разряд - 26%

6 разряд - до 30%.

- ***Выплаты компенсирующего характера:***

- Доплата за работу в ночное время

- Доплата за работу во вредных условиях

- Доплата за работу в сверхурочное время, праздничные и выходные дни

- Доплата за работу на изношенной технике;

Также дано право руководителю предприятия устанавливать рабочим, специалистам и служащим доплаты за совмещение профессий (должностей служащих), расширение зоны обслуживания или исполнение обязанностей временно отсутствующего в размере до 50% тарифного оклада с учетом повышений для руководителей, специалистов и служащих, в размере до 70% тарифной ставки с учетом повышений для рабочих. Данный вид доплаты устанавливается конкретно каждому работнику в пределах фонда оплаты труда.

Реализовать плановые мероприятия для достижения к концу 2023 года рост реальной заработной платы не менее уровня 2022 года с учетом ИПЦ на уровне 7-8% в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 28.11.2022 №412 «Об утверждении Основных направлений денежно-кредитной политики Республики Беларусь на 2023 год», при обязательном соблюдении опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста заработной платы.